



CONFINDUSTRIA

Sgravio contributivo sui premi di risultato previsti dai contratti collettivi di secondo livello- Legge n.247/2007 e DI 7 maggio 2008 - Quesiti pervenuti e risposte.

Roma, 11 Settembre 2008

Circolare N.19107

Confindustria

Fiscalità, Finanza e Diritto d'Impresa

Il Direttore Elio Schettino

Sono pubblicati i principali quesiti, con le relative risposte, pervenuti a Confindustria in questi giorni sul tema degli sgravi contributivi sui premi di risultato.

Sciogliendo la riserva fatta nella nostra del 4 settembre c.m., riteniamo utile trasmetterVi di seguito i principali quesiti, con le relative risposte, inviati in questi giorni a Confindustria dalle Associazioni in materia di sgravio sui premi di risultato. Si evidenzia che le risposte hanno avuto conferma, in via ufficiosa, dai competenti uffici dell'INPS.

Per completezza di informativa, si rinvia anche alle FAQ, versioni 1 e 2, pubblicate nel sito internet dell'INPS.

- 1) Domanda:** Dalla circolare INPS si evince che la domanda deve essere fatta anche per il futuro e quindi su premi da corrispondersi fino al 2010.

Quali importi di premio debbano essere indicati al momento della domanda, posto che i contratti, proprio in ragione della loro variabilità ed indeterminatezza a priori, fissano valori di premio differenziati in relazione al grado di raggiungimento dell'obiettivo? Si dovrà indicare il valore più elevato per ogni anno?

Risposta: Occorre indicare i valori - riferiti sia alle retribuzioni presunte che ai lavoratori coinvolti - il più possibile aderenti alla realtà, tenendo presente comunque che l'importo è orientativo, ma per il 2008 costituisce la somma massima da utilizzare

- 2) Domanda:** In caso di durata del contratto collettivo formalmente limitata al 2008 con conseguente impossibilità di compilare i campi con le previsioni relative al 2009 e 2010 per quale anno è possibile presentare la domanda?

Risposta: La domanda può essere effettuata solo con riferimento al 2008.

- 3) Domanda:** Per la parte relativa al datore di lavoro, come opera lo sgravio sugli apprendisti e sui lavoratori assunti dalle liste di mobilità?

Risposta: Nella circolare INPS si precisa che il beneficio è al netto delle

eventuali agevolazione vigenti per i lavoratori interessati. Lo sgravio è riferito alla contribuzione versata e i 25 punti sono la percentuale massima di beneficio che è possibile richiedere. Ciò sempre che ci si trovi in presenza di un lavoratore per il quale il carico contributivo datoriale sia almeno equivalente. Per gli apprendisti occupati in aziende con oltre 9 addetti e per gli assunti dalle liste di mobilità, quindi, lo sgravio datoriale non potrà eccedere la contribuzione versata (10 punti: rectius 9,70%, poiché lo 0,30% dovuto all'INAIL dovrà essere comunque versato in quanto lo sgravio, in base al dettato letterale sia della legge n.247 che del decreto attuativo, si applica sui "contributi previdenziali ed assistenziali").

- 4) **Domanda:** Nelle more dei 45 giorni per l'ammissione nonché per il tempo relativo all'accertamento della regolarità contributiva, sembra non essere possibile procedere ad alcuna decontribuzione. La questione riguarda principalmente i premi da corrispondersi nel settembre del 2008 (in quanto facenti riferimento a contratti già sottoscritti ante 31/12/2007): vale quindi il principio che le aziende sono tenute a versare i contributi pieni?

Risposta: Sì. La decontribuzione è abrogata, per legge, dal 1° gennaio 2008. Al riguardo, si veda quanto affermato dall'articolo 5 del DI 7 maggio 2008 e dal messaggio INPS n. 8312/2008. Per quanto riguarda il riferimento al DURC, vale quello interno (circolare INPS n. 51/08).

- 5) **Domanda:** La legittimazione a presentare la domanda da parte delle Associazioni territoriali si riferisce esclusivamente ai contratti territoriali? La domanda può essere trasmessa indifferently dalle singole aziende o dalle associazioni di categoria anche per i contratti aziendali?

Risposta: Sì. La domanda può essere trasmessa sia dall'azienda che dalle associazioni di categoria sia per i contratti aziendali che per i contratti territoriali.

- 6) **Domanda:** In caso di operazioni societarie straordinarie effettuate nel corso del 2008 (fusioni, cessioni di azienda, ecc.) chi deve presentare la domanda per ottenere il beneficio?

Risposta: La domanda dovrà essere presentata dalla nuova azienda (si segue cioè il principio adottato dall'INPS anche con riferimento ai soggetti che devono effettuare i conguagli previdenziali di fine anno).

- 7) **Domanda:** Qualora vi sia una pluralità di contratti (ad esempio per differenti stabilimenti) che individuano per la stessa impresa, con un'unica posizione contributiva, diversi emolumenti comunque decontribuibili, quali modalità di compilazione informatica della domanda occorre seguire? Vanno presentate tante domande per quanti sono i contratti, tutte presentate dall'impresa che le ha sottoscritte?

Risposta: Sì, vanno effettuate tante domande quanti sono i contratti purchè le situazioni siano diverse.

- 8) **Domanda:** Un'impresa con più unità produttive che stipula un unico accordo sul premio di risultato applicabile a tutte le medesime unità dovrà compilare più domande oppure una unica?

Risposta: Potrà compilare un'unica domanda per tutte le unità produttive.

- 9) **Domanda:** Un'impresa che normalmente effettua le comunicazioni telematiche tramite il consulente può attivare un nuovo PIN per procedere in autonomia all'inoltro dell'istanza senza che ciò comporti la disattivazione del PIN già utilizzato dal consulente?

Risposta: Sì

- 10) **Domanda:** Nel caso di gruppi di imprese che hanno un accordo quadro valido per tutte le imprese del gruppo, integrato da accordi che stabiliscono le modalità attuative per le singole imprese, bisogna fare riferimento al primo o al secondo deposito (quest'ultimo eventualmente effettuato in luoghi diversi)?

Risposta: Si potrà fare riferimento al primo deposito.

- 11) **Domanda:** Nell'esempio citato nella circolare INPS l'applicazione dello sgravio di 25 punti percentuali viene realizzata direttamente sull'importo del premio sgravabile. Ciò presuppone che si debba procedere al pagamento integrale dei contributi e al calcolo separato dello sgravio sotto il profilo operativo?

Risposta: Sì.

- 12) **Domanda:** Laddove si richiede la scadenza del contratto qual è la data da indicare nel caso di contratti che prevedano clausole di ultrattività o di proroga automatica alla scadenza originariamente indicata?

Risposta: Va indicata la nuova data di scadenza, comunque non oltre l'anno 2010.

- 13) **Domanda:** Nel settore edile la scadenza della maggior parte dei contratti integrativi stipulati a livello provinciale è stata fissata al dicembre 2009 o all'eventuale diversa data stabilita a livello nazionale. Nel recente rinnovo del ccnl è stato fissato al luglio 2010 il termine non anteriore al quale è possibile far decorrere la prossima contrattazione integrativa; E' quindi possibile ricomprendere sin d'ora nella domanda di ammissione anche l'anno 2010?

Risposta: Sì. Per il periodo fino al 30 giugno 2010.

- 14) Domanda:** In caso di contratto aziendale scaduto nel 2007 ed in attesa del suo rinnovo ai dipendenti è stato corrisposto per il 2008, in via di fatto e a titolo di acconto, l'importo di premio già erogato per il 2007 (quando il contratto sarà rinnovato l'azienda conguaglierà al lavoratore, a debito o a credito a seconda del raggiungimento degli obiettivi concordati, l'importo anticipato).

Il contratto prorogato in via di fatto, in attesa del rinnovo, può fruire degli sgravi contributivi e, in caso di risposta positiva, ai fini della priorità il contratto si considera sottoscritto e depositato entro il 31 dicembre 2007?

Risposta: In analogia a quanto risposto dall'INPS nelle FAQ si ritiene che il contratto possa fruire degli sgravi contributivi. Per consentire la verifica della proroga appare opportuno stipulare in sede aziendale un accordo di mera proroga prima del 15 settembre, senza che sia necessario procedere al suo deposito.

- 15) Domanda:** Poiché uno dei requisiti necessario per ottenere lo sgravio contributivo è che l'azienda sia in possesso del DURC, qualora non lo sia per mancato pagamento di contributi all'INPS, può essere presentata ugualmente la domanda?

Risposta: Sì, la domanda può essere presentata in attesa di regolarizzare la pendenza contributiva (nel senso cioè che l'INPS verificherà la regolarizzazione contributiva nel mese in cui viene richiesto lo sgravio con le procedure di cui alla circolare 51/2008).

- 16) Domanda:** L'azienda con accentramento contributivo in unica provincia dovrebbe inviare files separati in singole province in relazione ad accordi settoriali territoriali per ogni provincia o, visto che la data dell'accordo e del deposito sono convenzionali, può fare un solo file cumulativo (cioè una sola domanda), indicando come sede di deposito una a scelta?

Risposta: Bisogna fare domande distinte se la data dell'accordo e del deposito sono diverse.

- 17) Domanda:** Nei previsti 45 giorni che cosa effettuerà l'INPS?

Risposta: I 45 giorni saranno utilizzati dall'INPS per raccogliere le domande: solo successivamente sarà possibile per l'Istituto fare la graduatoria in base ai criteri di priorità di cui all'art. 4, comma 1, del decreto interministeriale.

- 18) Domanda:** Un contratto territoriale di settore è stato regolarmente depositato entro il 2007 presso la DPL di una determinata provincia. Alcune aziende localizzate in una provincia diversa hanno applicato nel 2007 il suddetto contratto territoriale di settore, che però non è stato mai depositato presso la DPL di quest'ultima provincia.

Queste aziende possono presentare domanda di sgravio all'INPS?

Risposta: Sì, le aziende localizzate nella provincia dove non è stato effettuato il deposito potranno ugualmente presentare la domanda di sgravio all'INPS.

19) Domanda: Per le agenzie di somministrazione il beneficio è automatico, cioè di riflesso, all'ottenimento dell'autorizzazione comunicata dall'INPS all'azienda utilizzatrice, oppure le Agenzie di somministrazione devono attivarsi al 15 settembre con la procedura? Qualora ci si debba attivare per presentare la domanda telematica all'INPS e trattandosi di una pluralità di aziende utilizzatrici come devono essere inoltrate le informazioni di cui ai punti da 7 b a 7 f della circolare INPS?

Risposta: Al punto 5 della circolare, in merito alle condizioni di accesso allo sgravio, è stato precisato che, per le imprese di somministrazione (in precedenza escluse), è necessario far riferimento alla contrattazione di secondo livello sottoscritta dall'impresa utilizzatrice o dalle organizzazioni a cui aderisce.

Ciò è conseguenza dalle ben note peculiarità che sottendono ai rapporti di lavoro con i soggetti somministrati: nella somministrazione un rapporto di tipo commerciale lega l'impresa di somministrazione all'azienda che occupa il lavoratore ed un rapporto di lavoro subordinato lega quest'ultimo alla somministratrice. Questa eroga al lavoratore la retribuzione ed è obbligata a versare i contributi previdenziali e i premi contro gli infortuni; il trattamento retributivo dei lavoratori somministrati non può, tuttavia, essere inferiore a quello cui hanno diritto i dipendenti di pari livello dell'impresa utilizzatrice, ed è comprensivo delle erogazioni economiche correlate ai risultati conseguiti o all'andamento economico dell'utilizzatrice, secondo i criteri e le modalità previste nei CCNL da questa ultima applicati.

Considerato - quindi - che, per legge, il rapporto previdenziale è instaurato con l'impresa di somministrazione e che è questa che fruirebbe dello sgravio, sarà l'impresa medesima che dovrà richiederlo.

Alle richieste telematiche dovrà essere indicata la data "convenzionale" di sottoscrizione e deposito dei contratti di secondo livello del 31 dicembre 2007.

Ovviamente, una volta ammesse al beneficio le Agenzie potranno applicarsi lo sgravio a condizione che l'azienda utilizzatrice presso la quale il lavoratore temporaneo ha prestato la propria attività nel corso del 2008 sia stata anch'essa ammessa al beneficio.

La domanda telematica che dovrà essere presentata dall'Agenzie sarà unica per tutti i lavoratori in somministrazione inviati in missione nel 2008 ai quali sono stati applicati contratti collettivi aziendali o di secondo livello; nel caso di lavoratori in somministrazione ai quali siano stati applicati i contratti

territoriali dovrà essere presentata dall'Agenzia separata domanda.

In caso di domanda di ammissione allo sgravio per i propri dipendenti diretti in applicazione di contratti aziendali o di secondo livello si applicano, ovviamente, le norme generali in vigore per tutte le aziende.

Più nel dettaglio, le modalità operative con le quali le Agenzie dovranno compilare i campi elettronici della domanda sono le seguenti:

- **indicazione Ente pensionistico:** in considerazione del fatto che tutte le Agenzie hanno effettuato somministrazioni di lavoro anche in settori merceologici nei quali sono previste forme previdenziali diverse dall'INPS (i due campi sono invece alternativi) si utilizzerà una soluzione "convenzionale" (barrare solo una casella);
- **data sottoscrizione contratto collettivo aziendale/di secondo livello o adesione a contratto territoriale:** si indicherà convenzionalmente una sola delle due opzioni, fermo restando l'accesso al beneficio in entrambe le ipotesi;
- **data di deposito:** si indicherà convenzionalmente la data del **31 dicembre 2007**;
- **data di validità:** si indicherà convenzionalmente la durata di validità triennale inserendo quindi convenzionalmente come periodo di validità il periodo che va dal **1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2010**;
- **luogo di deposito:** si indicare un unico luogo di deposito, cioè la sede legale dell'Agenzia;

20) Domanda: Se la data di deposito del contratto è superiore ai 30 giorni dalla stipula (o dalla data di entrata in vigore del decreto), la procedura "scarta" la domanda?

Risposta: No. La data di deposito ha comunque natura meramente ordinatoria.

Maria Magri

Per informazioni rivolgersi a:

ASFD - Fiscalità, Finanza e Diritto d'Impresa | *Riferimento:* Magri Maria
Telefono: 065903413 | *E-mail:* m.magri@Confindustria.it